supdeV
Vente et Management

Apprentissage | Formation initiale | Formation continue

BAC+3

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

CHOOSE MYCOMPANY ESG

HappyIndex®AtSchool FRANCE 2024

Bachelor Chargé des Ressources Humaines

Formation en alternance gratuite* et rémunérée

Les objectifs de la formation

Le chargé des ressources humaines est garant de la mise en oeuvre des actions déclinant de la stratégie RH de son entité. Il exerce une fonction support contribuant à l'efficience de l'organisation et au développement de son entité, en apportant un appui sur les questions touchant à la gestion et l'administration du personnel, la mise en œuvre et l'évolution des conditions de travail des salariés et la mise à disposition des compétences répondant aux besoins actuels et futurs de l'entreprise. Il assure également un rôle d'information et de conseil auprès de salariés de son entité, afin de favoriser leur mobilité et leur évolution professionnelle.

A l'issue de la formation, les diplômés seront capables de :
- Mettre en place des actions de gestion et d'optimisation du capital humain de l'entreprise (recrutement, formation, mobilité)
- Gérer le dossier administratif du personnel
- Participer à l'instauration et au maintien du climat social et du développement de la qualité de vie au travail

ADMISSION

Pré-requis

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 5 validé (Bac+2)

Modalités d'inscription

- Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.
- Candidature en ligne www.supdev.fr

DEROULEMENT DE LA FORMATION

- 1 an après un Bac+2 validé
- Le rythme de l'alternance est de 3 jours en entreprise et 2 jours en formation.
- Selon les groupes, les cours ont lieu à Paris (75), Rambouillet (78), Enghien-les-Bains (95) ou Cergy-Pontoise (95).
- Mois de rentrée : Septembre
- Groupes de de 20 à 30 alternants

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Les fonctions visées à terme sont :

- Chargé des ressources humaines
- Chargé de l'administration du personnel et de la paie
- Chargé de développement RH
- Chargé emplois et compétences
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé de mission QVCT

SECTEUR D'ACTIVITE

Les alternants pourront être intégrés dans tous les services ressources humaines

POURSUITE D'ETUDES ENVISAGEABLE

La formation vise une insertion professionnelle optimisée, la poursuite d'études reste néanmoins envisageable, notamment en Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines
3/4 des diplômés poursuivent leurs études.

(*) Le coût de la formation est pris en charge par des subventions liées à l'apprentissage et autres versements d'entreprises.

Une école de
CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION

Lieu
Cergy-Pontoise
Enghien-les-Bains
Paris
Rambouillet

Rythme
2 jours en formation
3 jours en entreprise

LE DIPLÔME

Ce diplôme délivré par SUP de V est un titre reconnu par l'Etat au niveau 6 (Eu), enregistré au Répertoire national des certifications professionnelles par décision de France Compétences sous le code RNCP36143

Bon à savoir

SUP de V déploie également cette formation dans d'autres écoles en province
Plus de 300 diplômés par an

87%
de réussite aux examens en 2024

89%
d'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés 2023

Qualités Requises

Discrétion, sens de l'organisation, compétences techniques notamment dans les domaines juridique, économique et financier, fortes capacités de rigueur et de responsabilisation

Contenu de la formation

Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / entreprise

- Identification et analyse des besoins en recrutement
- Sélection et mise en œuvre des actions de sourcing de candidat
- Valorisation de la marque employeur
- Sélection des candidats
- Mise en œuvre du parcours d'intégration et de ses outils

Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise

- Elaboration et gestion du plan de développement des compétences et de son budget
- Sélection des prestataires des actions de formation
- Suivi et évaluation des actions et des outils de gestion
- Conseils aux salariés sur leur évolution professionnelle

Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité / entreprise

- Veilles législatives et réglementaires
- Suivi des dossiers individuels administratifs des salariés
- Pilotage de la paie et des déclarations et cotisations sociales réglementaires
- Reporting des données sociales auprès de la Direction

Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

- Suivi des salariés et évaluation de la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail)
- Communication interne en matière de RPS et QVCT
- Mise en place des mesures en matière de RPS et QVCT
- Préparation et participation aux instances de concertation dans le cadre du CSE

MODALITES D'EVALUATION

Validation des 4 blocs de compétences à partir d'épreuves certificatives écrites et/ou orales, dont un dossier professionnel en lien avec l'entreprise d'accueil sur le thème de la QVCT

Le Diplôme peut être obtenu

- Dans son intégralité
- Par blocs séparés

METHODES PEDAGOGIQUES

- Entretien de recrutement
- Montage de plan de formation
- Mise en place d'un projet autour de la QVCT
- Conférences professionnelles
- Modules e-learning

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Intervenants issus du monde professionnel, autant experts dans leurs domaines que pédagogues : experts du recrutement, des métiers RH et juridiques...

EXPERIENCE ETUDIANT

- Badge Act'RSE : projet à impact
- BDE et programme ambassadeur

AIDE À LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

- Séminaire de recherche d'entreprises
- Suivi personnalisé par un conseiller carrière dédié
- Mise en relation avec les partenaires de SUP de V : Job datings, plateforme de mise en relation

PARMI NOS PARTENAIRES

Des grands groupes, des PME-PMI, TPE, des cabinets de consultants et des institutions publiques engagent nos apprentis.

EXEMPLES DE TRAVAUX CONFIES EN ENTREPRISE PENDANT L'APPRENTISSAGE

Les missions confiées aux apprentis peuvent être monothématiques ou très polyvalentes :

- Organisation de campagnes de recrutement
- Création d'outils pour favoriser l'intégration des salariés
- Suivi du déploiement du plan de développement des compétences
- Préparation des instances représentatives du personnel
- Gestion des campagnes d'entretien d'évaluation et professionnel
- Mise en place d'événements visant à promouvoir la marque employeur
- Réalisation d'enquêtes sur la qualité de vie au travail

CONTACTS

Pour tout complément d'informations

- Paris : Christelle CANTO
- Cergy-Pontoise : Samia SOUID
- Enghien-les-Bains : Jessica SOARES
- Rambouillet : Karine DAUDE

Managers de Programme
01 34 83 95 78
contact@supdev.fr

- Relations entreprises
entreprise@supdev.fr

Une école de
CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION

Notre établissement est accessible aux personnes en situation de handicap

SUP de V Septembre 2024 - Photo photoreportages SUP de V