supdeV
Vente et Management

Apprentissage | Formation initiale | Formation continue

BAC+3

FRANCE compétences CERTIFICATION

CERTIFIED CHOOSE MYCOMPANY ESG

Bachelor Management et Gestion d'Entreprise

Parcours de spécialité Ressources Humaines

Lieu
Enghien-les-Bains
Rambouillet

Rythme
initial
ou
alternance

Les objectifs de la formation

"Un enseignement post Bac solide, polyvalent et opérationnel, assurant le développement d'une maturité comportementale et professionnelle".

Trois années pour développer le potentiel, préparer à l'insertion professionnelle et mûrir les projets d'avenir.

DEROULEMENT DE LA FORMATION

- 3 ans après le Bac
- ou 2 ans après un Bac+1 validé

- En formation initiale ou en alternance

(alternance possible à partir de la 1e, 2e ou 3e année)

Les apprentis ont un rythme d'alternance de 2 jours en formation / 3 jours en entreprise

Mois de rentrée : Septembre.
Groupe : 20 à 30 alternants.

FINANCEMENT

- En formation initiale, coût d'une année : 6600€

Possibilité de bourse établissement portant le coût de 2640€ à 5280€ selon les critères

- En alternance, la formation est gratuite* et rémunérée

ADMISSION

Pré-requis

- Titulaire du Bac :
- Pour l'admission parallèle en 2e année, avoir validé une année (60 crédits ECTS)

Modalités d'inscription

- Sélection sur dossier et entretien de motivation.
- Candidature en ligne www.supdev.fr

POURSUITE D'ETUDES ENVISAGEABLE

Cette formation vise une insertion professionnelle optimisée. Néanmoins la poursuite d'études est envisageable par exemple en Manager Stratégie et Développement des RH

AIDE A LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

- Séminaire de recherche d'entreprises
- Suivi personnalisé par un conseiller carrière dédié
- Mise en relation avec les partenaires de SUP de V : Job datings, plateforme de mise en relation

EXPERIENCE ETUDIANT

- Badge Act'RSE : projet à impact
- Possibilité de mobilité à l'international pendant 2 mois, avec accord de l'entreprise
- BDE et programme ambassadeur
- Participation à des conférences métiers et des conférences thématiques (RSE, entrepreneuriat, international, intelligence artificielle)

(*) Le coût de la formation est pris en charge par des subventions liées à l'apprentissage et autres versements d'entreprises.

LE DIPLÔME

Le diplôme délivré est un titre reconnu par l'Etat au niveau 6 (Eu), enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles sur décision de France Compétences.
Chargé des RH - code RNCP36143 (délivré par SUP de V)

87 %
de réussite aux examens 2024

89 %
d'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés 2023

Qualités requises

Sens de l'organisation, qualités relationnelles, polyvalence, esprit d'équipe, sens des responsabilités.

Formation en 3 ans

Une école de CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION

ANNEE 1	ANNEE 2	ANNEE 3
Découvrir et se découvrir : acquérir une vision globale des métiers	Approfondir ses connaissances : étoffer ses connaissances des pratiques en entreprise	Se professionnaliser : vivre pleinement l'entreprise et transformer les connaissances acquises en compétences maîtrisées.

Culture et Organisation d'entreprise

ANNEE 1

- Entreprises et marchés
- Intégration des valeurs environnementales et sociales dans la culture organisationnelle
- Incidence du numérique sur le management
- Traitement de données

ANNEE 2

- Modèles de développement de l'entreprise
- Responsabilité sociétale de l'entreprise et Qualité de Vie au Travail
- Gestion budgétaire et d'entreprise
- Performance de l'entreprise et qualité
- Marque employeur et e-réputation
- Réseaux sociaux - risques et opportunités

Outils méthodologiques

ANNEE 1

- Etudes et veille
- Méthodologie d'organisation
- Outils numériques et collaboratifs

ANNEE 2

- Techniques d'enquêtes et de recueil d'informations
- Outils numériques et collaboratifs

Sociologie et management

ANNEE 1

- Sociologie :
  - comportement des individus au travail
  - phénomènes de groupe
  - la culture d'entreprise
- Initiation au management
  - Gestion de projet
  - Business Game autour d'un projet

ANNEE 2

- Identification des leviers de motivation
- Parties prenantes et contre-pouvoirs
- Management et numérique
- Gestion de projet et outils
- Innovation, créativité
- Introduction Management interculturel et socioculturel

Compétences comportementales et relationnelles

ANNEE 1

- Introduction à la psychologie
- Communication interpersonnelle
- Communication écrite et orale
- Accompagnement à la recherche de stage

ANNEE 2

- Programmation Neuro Linguistique au service de la RH et tests de personnalité
- Animation de réunion et compte-rendus
- Communication écrite et orale
  - Réflexion sur des sujets de société
  - Développer son esprit critique
  - Rédaction de documents professionnels
- Accompagnement à la recherche de stage et d'alternance

International

ANNEE 1

- Professional English

ANNEE 2

- Professional English
- Management interculturel

Découverte de la fonction RH

ANNEE 1

- Mutations des fonctions RH
- Processus RH et système d'info RH
- Fondamentaux du droit du travail
- Introduction au marketing digital
- Gestion des réseaux sociaux pour l'entreprise
- Communication digitale et personal branding (utilisation du marketing digital pour développer la marque employeur)

Outils et organisation de la Gestion des RH

ANNEE 2

- Sourcing et pré-qualification des candidatures
- Ethique et diversité
- Gestion administrative de la formation
- Embauche et intégration
- Sécurité au travail
- Comprendre les éléments du bulletin de salaire

Spécialisation Ressources Humaines

ANNEE 3

- Recrutement et intégration des salariés dans l'entité ou l'entreprise
- Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés
- Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie
- Organisation du dialogue social, ainsi que du maintien et de l'amélioration de la qualité de vie au travail

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Intervenants issus du monde professionnel, autant experts dans leurs domaines que pédagogues

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie mixte et active alliant cours théoriques, apports méthologiques et mises en situation professionnelle
- Travaux de groupe en mode projet

MODALITES D'EVALUATION

Tout au long de la formation, des évaluations, de groupe et individuelles, dans les modules afin de connaitre son niveau, de mesurer les progrès réalisés, et les axes d'amélioration.
Validation des blocs de compétences à partir d'épreuves certificatives écrites et/ou orales, dont un dossier professionnel en lien avec l'entreprise d'accueil.

Le Diplôme peut être obtenu

- Dans son intégralité
- Par blocs séparés

Pour tout complément d'informations

- Enghien-les-Bains : Jessica Soares
- Rambouillet : Anne-Carole Desmoulins

Managers de programme
01 30 10 80 95 | 01 34 83 95 78
contact@supdev.fr

- Relations entreprises
entreprise@supdev.fr

Une école de
CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION

Notre établissement est accessible aux personnes en situation de handicap

SUP de V Novembre 2024- Photo photoreportages SUP de V