



Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines

Formation en alternance gratuite* et rémunérée



Les objectifs de la formation

- Acquérir une expertise en prospective RH en conduisant une veille multidimensionnelle, des études adhoc et des benchmarks
- Être en mesure de définir une vision stratégique de la fonction RH de l'entreprise alignée avec ses projets de développement et de transformation et ses engagements RSE
- Piloter par anticipation l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales
- Mettre en place des conditions de mobilité et de développement des compétences favorisant l'évolution des salariés et leur maintien dans l'entreprise et définir les packages de rémunération
- Organiser et animer le dialogue social en préparant la négociation d'accords, en gérant des conflits individuels ou collectifs, en préservant la qualité de vie et des conditions de travail
- Définir et mettre en œuvre une stratégie de communication RH en interne et en externe, tout en respectant les principes de transparence et de déontologie
- Organiser un service RH en optimisant les processus, dans un contexte de digitalisation
 - Piloter le reporting RH en utilisant des outils digitaux performants
 - Accompagner les transformations organisationnelles, métiers et technologiques notamment en lien avec la RSE et l'intelligence artificielle
 - Conseiller les managers dans la mise en place des projets

ADMISSION

Pré-requis

- Être titulaire d'un diplôme Bac+3 à dominante tertiaire

Modalités d'inscription

- Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.
- Candidature en ligne www.supdev.fr

DEROULEMENT DE LA FORMATION

- En 2 ans après un Bac+3
- Le rythme d'alternance est 1 semaine formation / 2 à 3 semaines entreprise
- Mois d'entrée : Septembre
- Groupe : 20 à 30 alternants

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Recrutement et diversité
- Talent Acquisition manager
- Responsable de développement
- Manager des relations sociales
- Consultant en Ressources Humaines généraliste
- Consultant spécialiste en risques RH ou en transformation des métiers
- Responsable Mobilité et GEPP

SECTEUR D'ACTIVITE

- Tous les secteurs
- Toute entreprise dotée d'un service RH structuré, cabinets de conseil en RH

Lieu

Paris
Rambouillet
Cergy-Pontoise
Enghien-les-Bains
Existe aussi en distanciel

Rythme

1 semaine en formation / 2 à 3 semaines en entreprise



LE DIPLÔME

Ce diplôme délivré par SUP de V, est un titre reconnu par l'Etat au niveau 7 (Eu), enregistré au Répertoire national des certifications professionnelles par décision de France Compétences sous le code RNCP39364



95%

De réussite aux examens 2024



86%

d'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés 2023
Salaire moyen : 39K€



Qualités

Capacité d'innovation, leadership, qualités relationnelles et de communication, capacité d'analyse, discrétion



Contenu de la formation

Elaborer une stratégie des ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise

- Prospective RH et IA
- Valeurs éthiques sociales et sociétales de l'entreprise
- Conduite d'études RH et benchmark
- Diagnostic RH et organisationnel de l'entreprise
- Stratégie d'entreprise et projets de développement
- Stratégie RH, plan d'actions et transformations
- Eléments financiers pour la RH
- Droit du travail individuel et protection sociale
- Pratique d'Excel

Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents

- Fonction et posture RH
- Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding
- Talent management et marque employeur
- Communication Corporate RH
- Politique de gestion des emplois et des compétences
- Droit de la formation
- Politique de rémunération, Compensation and benefits
- Anglais des Ressources humaines

Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

- Droit collectif
- Techniques de négociation
- Rédaction d'accords
- Gestion des conflits et situation de crise
- Diagnostic de la QVCT en entreprise
- Management des risques RH
- Stratégie de communication interne

Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Design organisationnel, processus RH et transformation
- SIRH et IA
- Management d'équipes
- Analyse de la performance et tableaux de bords RH
- Reporting de la performance RH et CRSD

Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Management de projet de transformation RH, en mode agile
- Conduite du changement
- Coaching et conseils auprès des managers

METHODES PEDAGOGIQUES

- Sensibilisation aux enjeux contemporains et climatiques
- Conférences professionnelles
- Travaux sur des projets en mode agile
- 20% des cours en distanciel
- Mise en situation professionnelle (jeu de rôle de négociation avec les représentants du personnel...)

EXPERIENCE ETUDIANT

- Badge RSE : projet à impact et/ou Sulitest (test de connaissances en développement durable)
- Fresque de la diversité
- Joutes prud'homales
- Possibilité de mobilité à l'international pendant 2 mois entre la 1ère et la 2ème année, avec l'accord de l'entreprise

EQUIPE PEDAGOGIQUE

L'école intègre une équipe pédagogique issue du monde professionnel (avocats, recruteurs, consultants, conseillers Prud'homal, coachs professionnel) qui fait le lien indispensable entre les exigences des entreprises et les méthodes et objectifs pédagogiques imposés par cette formation

MODALITES D'EVALUATION

Validation des 5 blocs de compétences.

Les compétences acquises sont évaluées à partir de dossiers professionnels, d'études de cas, de mise en situation et de la conduite de projets en entreprise faisant l'objet d'un document écrit et d'une restitution orale

Le diplôme peut être obtenu par blocs séparés ou dans son intégralité

AIDE À LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

- Suivi personnalisé par un conseiller carrière dédié
- Mise en relation avec les partenaires de SUP de V : Job dating, plateforme de mise en relation

PARTI NOS PARTENAIRES

Plus de 3200 entreprises partenaires (PME-PMI,ETI, grands groupes...) : AIR FRANCE, BOUYGUES, ENEDIS, ENGIE, LA POSTE, ORANGE, SAFRAN, SNCF, THALES, VEOLIA ...

EXEMPLES DE TRAVAUX CONFIES EN ENTREPRISE PENDANT L'APPRENTISSAGE

Les missions proposées aux étudiants doivent leur permettre de faire preuve d'autonomie, d'initiatives et d'être force de propositions. Elles peuvent couvrir de nombreux champs RH

- **Recrutement et intégration** : développement de relations partenariales, valorisation de la marque employeur, définition de parcours d'excellence, conception de parcours intégration
- **Organisation et performance RH** : analyse de tableaux de bord RH, construction d'indicateurs de performance RH, étude de processus RH, déploiement de projets de digitalisation RH
- **GEPP** : construction de dispositif de GEPP, analyse des cartographies et identification des risques
- **Formation** : mise en place de projet de digitalisation, construction de parcours
- **Relations sociales** : préparation et participation à la négociation d'accords, mise en œuvre d'enquêtes sur les RPS, conception et déploiement d'outils de mesure de la qualité de vie au travail
- **Projets de changement** : accompagnement de projets de transformations, management des risques et opportunités RH, audit et déploiement de plans d'actions



CONTACTS

Pour tout complément d'informations

- Paris : Christelle CANTO
 - Cergy-Pontoise : Marie-Jeanne LARRIEU
 - Enghien-les-Bains : Karine GOURSAUD
 - Rambouillet : Karine DAUDE
- Managers de Programme
01 34 83 95 78
contact@supdev.fr

- Relations entreprises
entreprise@supdev.fr

Une école de



Notre établissement est accessible aux personnes en situation de handicap